



*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Школа № 305»  
Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 305*

*Публичный доклад первичной  
профсоюзной организации  
ГБОУ Школа № 305*



## Профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 305



Тюрина И.А.  
Председатель ПК



Замараева О.В.  
Председатель комиссии по  
организационно-  
массовой работе



Торопцева О.Н.  
Заместитель  
председателя ПК



Будюкина С.В.  
Председатель комиссии  
по культурно –  
массовой работе



## Профсоюзный комитет ГБОУ Школа № 305



Элерт О.С.  
Председатель по работе с  
молодыми кадрами



Мосякина С.А.  
Председатель комиссии по  
социально-трудовым  
спорам



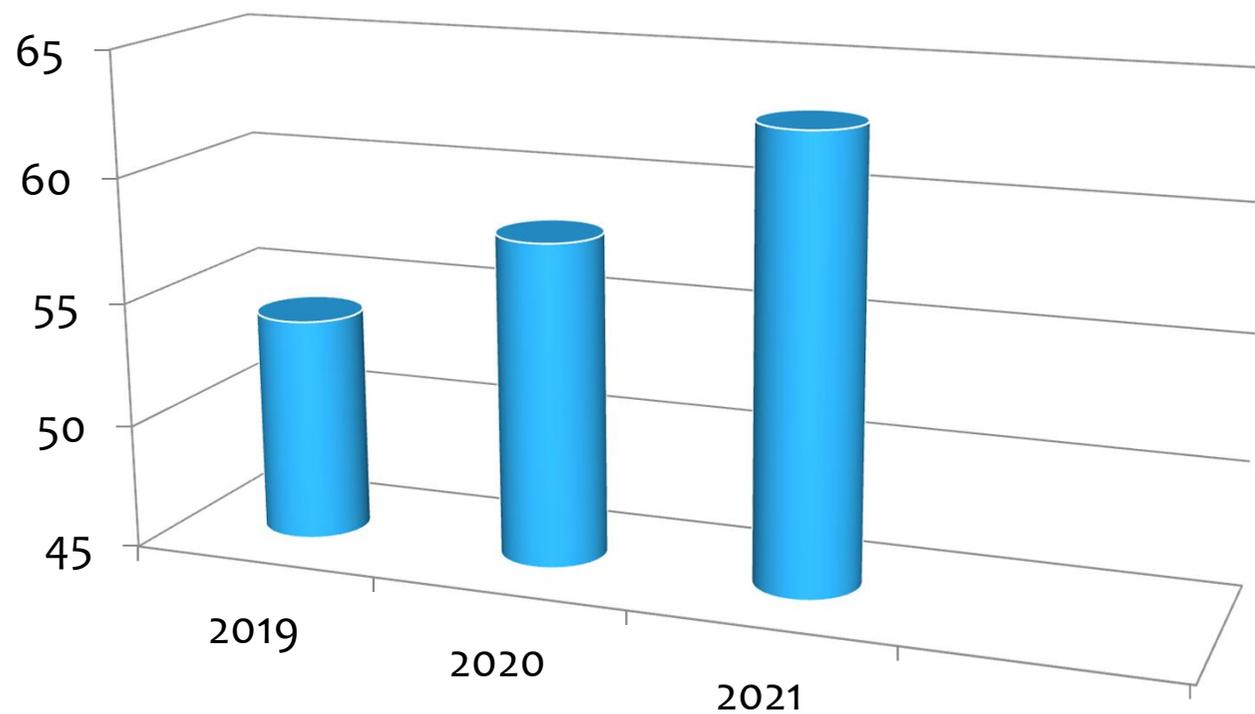
Нистратова М.В.  
Председатель комиссии  
по финансовой работе



Сухова Н.А  
Председатель комиссии  
по работе с ветеранами  
педагогического труда



## Динамика роста членов профсоюза за отчетный период



## Итоги мониторинга эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций СВАО

ТОП-10	ТОП-20	ТОП-30	ТОП-40	ТОП-50
Школа «Свиблово»	Школа «Глория»	283	956	962 1374 1415 1503 1506
Школа «Марьяна Роща»	1095	1573	1220 +10	
16	ЦДТ «Свиблово» +20	ЦДиЮТ «Бибирево» +10	1413 +10	
763	166 +20	281 +10	1430 +10	
950	1411 +10	305 +20	285 -20	
1370	1412 +10	1236 +20	293 -20	
1381	1494 +10	1577 +10	709 -20	
1554	1531 +10	1955 +10	953 -10	
967 +10	1537 +10	1482 -10	1416 -30	
1499 +20	1568 +10	1449 -10	2044 -20	
1518 +10				Школа «Бибирево» -40
				1539 -10



## Направление работы ППО

1

Представительство интересов работников в социальном партнерстве

2

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда

Информирование членов профсоюза «Будь в курсе!»

3

Организационная работа  
Праздники.  
Коллективные закупки

4

5

Отдых и оздоровление

6

Работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда

Участие в конкурсах

7

Спортивный профсоюз

8



## Гарант мира и стабильности в коллективе- коллективный договор на 2020 -2023 гг.

**приложение №1-** Положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора;

**приложение № 2** - Порядок принятия локальных актов

**приложение №3** - Положение о работе с персональными данными работников и обучающихся

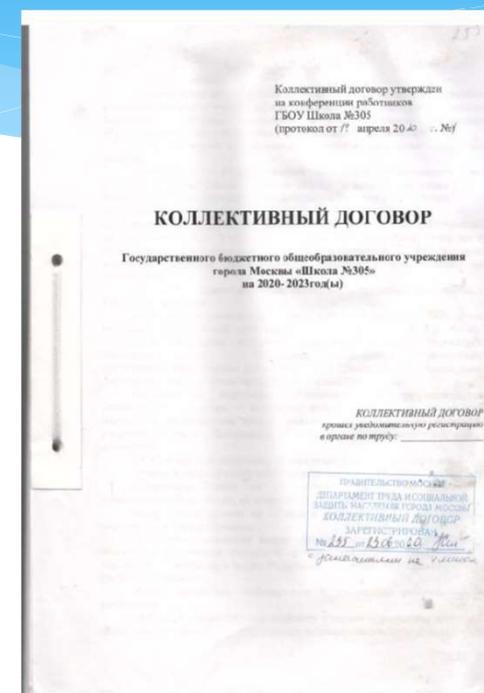
**приложение № 4-** Соглашение по охране труда;

**приложение № 5** - Положение об организации работы по охране труда.

**приложение № 6** - Положение о порядке аттестации

**приложение № 7-** Правила внутреннего трудового распорядка;

**приложение № 8-** Положение об оплате труда работников;



- \* -зарегистрирован в департаменте труда и социальной защиты населения г. Москвы 23.06.2020г
- \* -внесены изменения 28.11.2020г.
- \* **+8 приложений**



## Информационная работа

-Работа с профсоюзной страничкой на сайте образовательной организации

-Электронная база учета членов профсоюза

-Подписка на группы МГО, ТО ПРОН-М СВАО

-Профсоюзные группы в WhatsApp

-Подключение к селектору «Профсоюзный час»

-Публичные доклады

- Заседания профсоюзного комитета





# Обучение профсоюзного актива





# Охрана труда

- Уполномоченные профсоюза по охране труда ГБОУ Школа N 305 просмотрели цикл вебинаров по охране труда в ГБУ МГЦУОТ
- Уполномоченные профсоюза по охране труда ГБОУ Школа N 305 прошли курсы по “Охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации” в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов.



## Участие профсоюза в управлении образовательной организацией

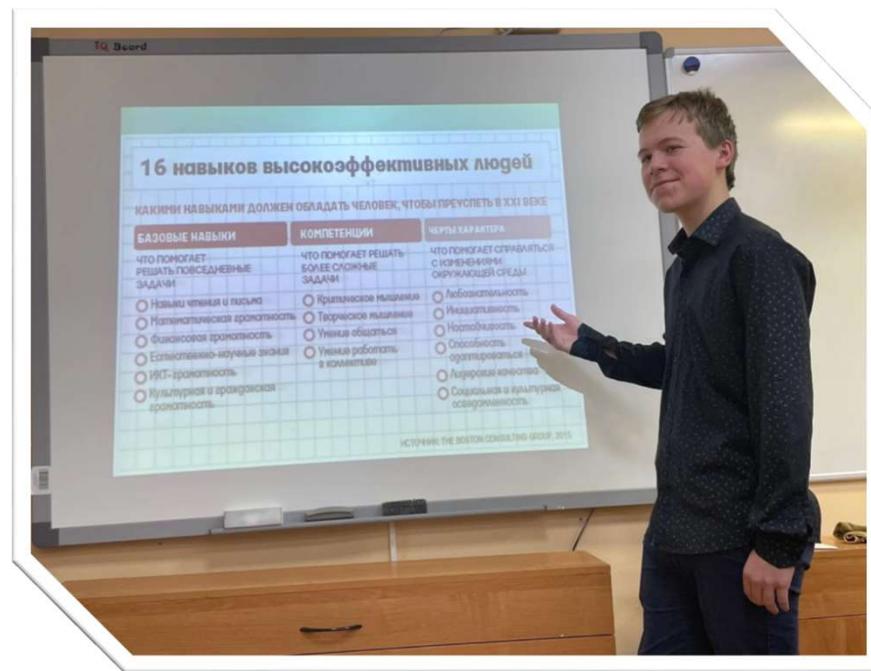
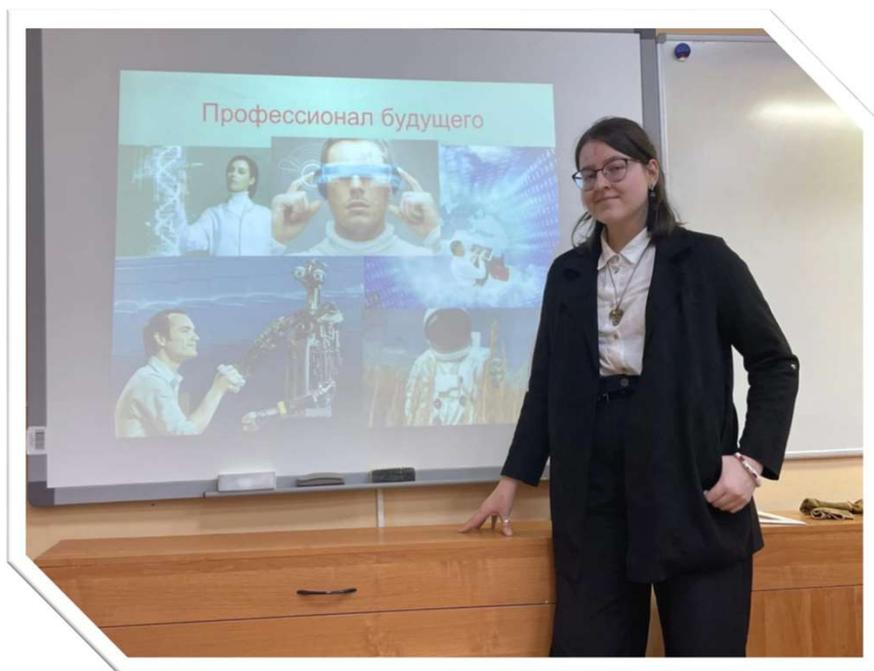
ПК активно участвует в заседаниях УС.

Комиссии , в которые входят члены профсоюза:

- Аттестационная комиссия;
- Тарификационная комиссия;
- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по расследованию несчастных случаев;
- Комиссия по распределению стимулирующих выплат.

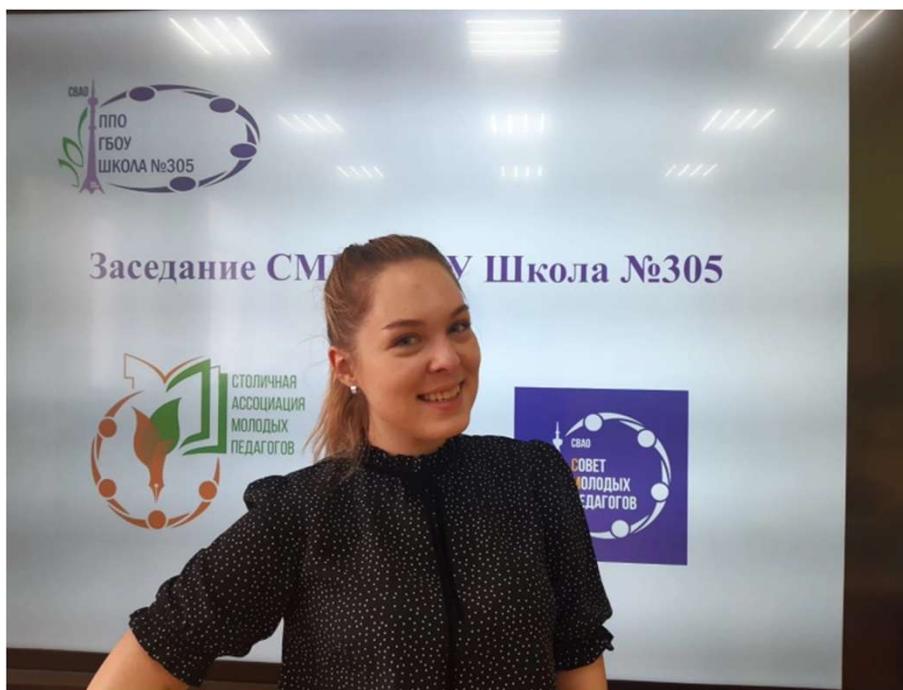
## Профсоюзные уроки

В нашей школе прошёл профсоюзный урок для 9 А класса, который провела Тюрина И. А Тема урока: « Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной работы.»





## Профсоюз с молодыми педагогами



Председатель совета молодых педагогов  
ГБОУ Школа № 305  
Попова Алина Сергеевна

## Профсоюз с молодыми педагогами



Команда	Школа№	Раунд 1	Раунд 2	Раунд 3	Раунд 4	Раунд
50 оттенков разума	1381	6	6	6	5	
Букварики	Свблово	5	2	5	3	
Зажигалочки	1411	4	4	4	2	
Бесстрашные	305	4	2	6	2	
The owls	950	3	1	6	3	
Амбассадоры Деда Мороза	763	5	0	6	3	
«1370 - это бренд»	1370	3	2	5	3	
Восьмое чудо света	1955	3	2	4	3	
Внуки Деда Мороза	1095	2	3	5	4	
Формула Успеха	1554	3	2	0	4	
Заводные мандаринки	281	3	1	2	3	
Оптимисты	962	0	0	0	0	



- День молодого педагога
- svaoquiz
- конкурс «Педагогический старт»



## Профсоюз с молодыми педагогами

- Интеллектуальная игра «Учительское многоборье»
- Бал молодых педагогов





## Совет ветеранов педагогического труда

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ:

Гражданско-патриотическое, нравственное и трудовое воспитание подрастающего поколения  
(посещение школьных музеев, встречи с ветеранами, проведение уроков мужества)

Работа с молодыми специалистами, организация наставничества; культурно-массовая работа

Взаимодействие с общественными организациями города, взаимодействие с МРСД

Организация общественного наблюдения при проведении итоговой аттестации





## Программа «Профкардс» Общероссийского профсоюза образования

Данные членов Профсоюза внесены в реестр  
Общероссийского Профсоюза образования

Федеральная бонусная программа  
Общероссийского Профсоюза  
образования

Ваш электронный профсоюзный билет - пропуск в мир  
скидок и выгодных предложений. Более 650 интернет  
магазинов. Бонус до 30% на Ваш счет. Всего 3 шага!



### ВСЕГО 3 ШАГА

**1** Получить  
электронный  
профсоюзный билет  
у председателя ППО

**2** Зарегистрироваться  
на сайте или  
в мобильном приложении  
по номеру своего  
электронного  
профсоюзного билета.

**3** Получайте выгодные  
предложения и  
возвращайте деньги  
за каждую покупку  
до 30 %



# Программы ТО-СВАО

Хватит мечтать! Водить машину – это легко!  
С нами – значит «с правами!»

КРУЖОК «ЮНЫЙ МОТОЦИКЛИСТ» ДЛЯ ДЕТЕЙ ОТ 14 ЛЕТ  
ПОДГОТОВКА ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИИ «Б»

Открытие группы 15 сентября

Государственная автошкола «Марьина Роща»  
**ВПЕРЕД К МЕЧТЕ!**

Собственная площадка практического вождения:  
Новосущевская ул., д. 20

м. Марьина Роща, ул. Двинцев, д. 10

+7 (985)-907-11-78  
avtoshkola-prava.ru

**ПРОФКОНСАЛТИНГ**  
Ассистентское сопровождение практиков образования

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ!

ПРИВЕТ, ВЫ ВСЕ ЕЩЕ НЕ СЧИТАЕТЕ УЧАСТИЕМ ПРОГРАММЫ «ПРОФКОНСАЛТИНГ»?

ДАВАЙТЕ МЫ РАССКАЖЕМ ВАМ О ПРЕИМУЩЕСТВАХ, КОТОРЫЕ ВЫ ПОЛУЧИТЕ!

ОДНА КАРТА - МНОЖЕСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ!

- Выгодные тарифы, реальные цены для всех профсоюзов
- Лучшие условия
- Корпоративное обслуживание
- Возврат налогов
- Поддержка в любом месте и в любое время!
- Помощь в оформлении визов и стипендий
- Одним судебным перспектив

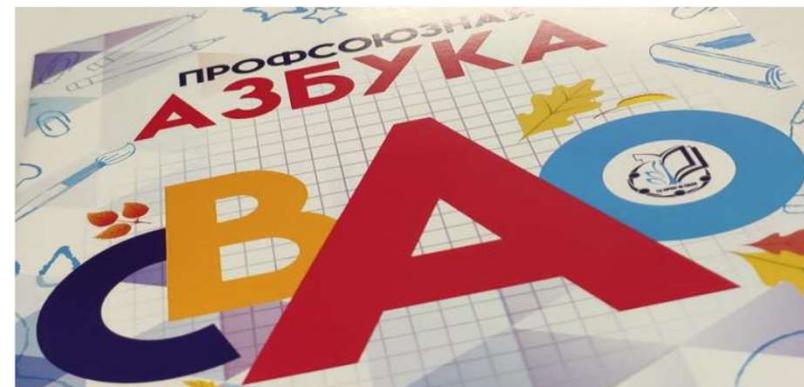
РЕШЕНИЕ НЕ ТОЛЬКО РАБОЧИМ, НО И БЫТОВЫМ ПРОБЛЕМ!

ВЫБЕРИ СВОЙ ТАРИФ!

- ТИП «ПЕРСОНАЛЬНЫЙ»
- ТИП «СЕМЕЙНЫЙ»

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ ПРЯМО СЕЙЧАС!

НАШИ КОНТАКТЫ: +7(985) 907-11-78  
ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА НАШ САЙТ: ПРОФСОЮЗСКАЯ



Профсоюз образования СВАО предлагает воспользоваться возможностью и пройти диагностику своего организма!

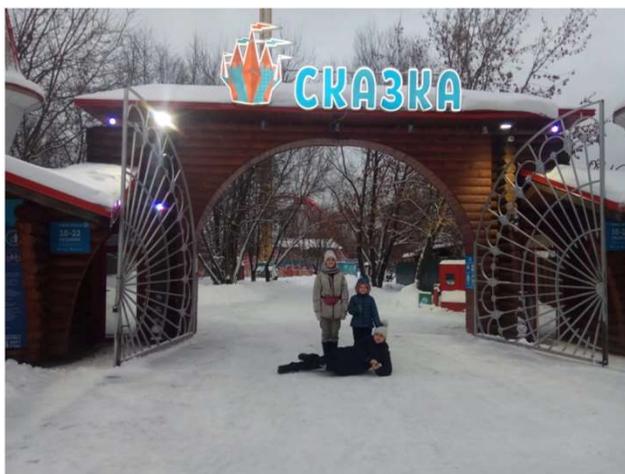
**3 здоровья**

Программа «Диагностика+»

Профсоюз образования СВАО предлагает возможность Профсоюз и человек в своей совместимости ответственности и пройдите диагностику своего организма в сети «Формат» бесплатно.

Многие заболевания развиваются незаметно для человека и только в случае своевременной диагностики, возможно успешное лечение. Профсоюз образования СВАО предлагает возможность пройти комплексную диагностику своего организма и получить консультацию специалистов в области профилактики.

Мы помогаем вам пройти и сохранить ваше здоровье!



## Праздники с профсоюзом



НОВЫЙ ГОД

ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

23 ФЕВРАЛЯ

8 МАРТА

ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ И ВСЕХ  
ДОШКОЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ



# Программа «От спорта к искусству»



## Наши дети

Акция «Подарок первокласснику»

- Поздравляем
- выпускников

Наши дети

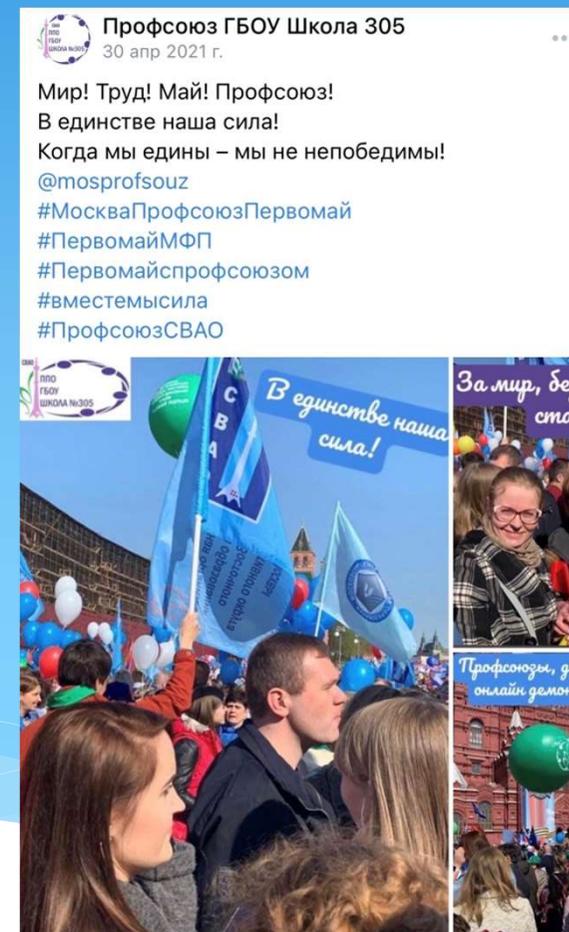


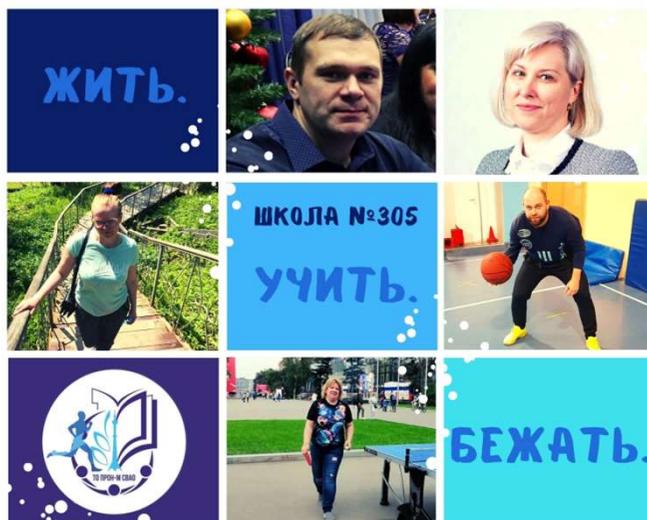


## Активный гражданин



- Майские демонстрации
- День народного единства
- Акции «За достойный труд»





-турнир по армреслингу под лозунгом «Профсоюз – это сила»!

В командном зачёте Окружных советов МФП Северо-Восток занял 4 место!

- чемпионат «Жить. Учить. Бежать»

-первый тур финала Спартакиады трудящихся среди членских команд Московской федерации Профсоюза.(3 место)

## БЮДЖЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



## Распределение средств Первичной профсоюзной организации

**Материальная помощь**

**Работа с молодыми педагогами**

**Новогодняя кампания**

**Премирование юбиляров**

**Премирование за активную работу**

**Дотация по программе «Отдых выходного дня»**

**Фонд социальной и благотворительной помощи МГО**

**Культурно-массовые мероприятия**

**Обучение профсоюзных кадров**

**Дотация за детский отдых**





## Наши задачи на 2022 г.

1. Увеличить процент членства до 65 %.
2. Активизировать работу по активному привлечению членов профсоюза к участию в программах МГО и ТО.
3. Представлять интересы работников при реализации права на участие в управлении организацией через работу в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.
4. Активизировать совместно с Советами молодых педагогов работу по созданию условий для профессионального и карьерного роста, развития лидерских качеств у молодежи, повышению уровня вовлеченности молодых педагогов в реализацию значимых проектов московского образования.
5. Обеспечивать повышение уровня информированности, открытость и публичность профсоюзной деятельности в социальных сетях.
6. Обеспечивать профилактику эмоционального и профессионального выгорания педагогов через создание безопасных и комфортных условий труда, осуществления общественного контроля состояния условий и охраны труда.
7. Оказывать содействие в улучшении материального положения работников, укрепления их здоровья, организации досуга.

*Постоянно осуществлять: юридическую, консультативную, методическую помощь членам профсоюза; активизировать работу уполномоченных по охране труда, продолжить их обучение; продолжить работу по совершенствованию коллективного договора, внесение в него дополнений, улучшающих условия труда и социальное положение сотрудников.*